

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ยุทธศาสตร์พัฒนา สุขภาพจังหวัดแพร่	ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
ตัวชี้วัด 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ ของหน่วยงาน สู่การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบายตัวชี้วัด

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ด้านสาธารณสุข 4 ด้าน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” การพัฒนางานวิจัย/R2R/KM ด้านสุขภาพ เป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนางานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรและสนับสนุนให้เกิดผลงานวิชาการ และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการเป็นหลัก

ทั้งนี้ หากองค์กรด้านสาธารณสุขสนับสนุนส่งเสริมให้มีการพัฒนางานวิจัย/R2R/KM ด้านสุขภาพ อย่างจริงจังจนนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ต่อไป ประโยชน์ที่จะได้รับดังกล่าว ได้แก่ 1) ประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและพาณิชย์ ได้แก่การนำผลงานวิจัย/R2R/KM ด้านสุขภาพ ไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์หรือผลิตภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดรายได้ รวมทั้งจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 2) เชิงวิชาการ ได้แก่ บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ได้มาตรฐาน หรือผลงานวิจัย/R2R ถูกอ้างอิงในบทความวิชาการระดับนานาชาติ หรือมีการปรับแนวทางเวชปฏิบัติ 3) เชิงนโยบาย ได้แก่ ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ ถูกนำไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารและการกำหนดเป็นนโยบาย มาตรการ แนวทางสำคัญ ในการพัฒนา ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค และ4) เชิงพัฒนาสังคมและชุมชน โดยการนำผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ ไปถ่ายทอดเทคโนโลยีที่สู่กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด เช่น อบรม คู่มือ แผนพับโปสเตอร์ เว็บไซต์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ
2. เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย R2R ด้านสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานได้อย่างมีคุณภาพ
3. เพื่อให้มีผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ เผยแพร่และนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

เป้าหมายตัวชี้วัด

1. คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ อย่างน้อยแห่งละ 5 เรื่อง
2. บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพทีมสนับสนุนงานวิจัย อย่างน้อย คปสอ. ละ 6 คน
3. ร้อยละ 40 ของผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ได้ในวงกว้างผ่านเวทีประชุมวิชาการ/วารสารวิชาการด้านสุขภาพ

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1 (นิเทศงานรอบที่ 1/2565)

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายหมาย				
ระดับ 1 (1 คะแนน)	ระดับ 2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)
- สํารวจ วิเคราะห์ ปัญหา และความต้องการที่นำไปสู่ การวิจัยเพื่อ แก้ไข/พัฒนา	- สนับสนุนและ พัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัย/ R2R/นวัตกรรม โดยทีมสนับสนุน งานวิจัยระดับ อำเภอ (R2R Facilitator)	- พัฒนาหัวข้อ งานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ (Concept paper)	- พัฒนาโครงร่าง วิจัย/R2R (Research Proposal)	- พัฒนาโครงร่าง วิจัย /R2R เตรียมยื่นขอ จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์
หลักฐานเชิงประจักษ์				
รายงานสรุปผลการ วิเคราะห์สภาพ ปัญหาของ คปสอ./รายงาน การวิเคราะห์ ปัญหา/แนว ทิศทางการพัฒนา เสริมประสิทธิภาพ ของงาน จำแนก รายหน่วยงานย่อย ในสังกัด	รายงานสรุปผลการ เสริมศักยภาพ/ ภาพกิจกรรม/ รายชื่องานวิจัย หรือ R2R	Concept paper งานวิจัย/R2R (อย่างน้อย 3 เรื่อง/ คปสอ)	โครงร่างวิจัย/R2R (อย่างน้อย 3 เรื่อง/ คปสอ.)	โครงร่างวิจัยตาม แบบฟอร์มการยื่น ขอจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์

ระดับคะแนนที่ยอมรับได้ : ระดับ 4 (4 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 2 (นิเทศงานรอบที่ 2/2565)

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายหมาย				
ระดับ 1 (1 คะแนน)	ระดับ 2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)
- ดำเนินการวิจัยตามกระบวนการวิจัยใน พื้นที่ - นำเสนอโครงการวิจัย/รายงาน ความก้าวหน้าการวิจัย ในเวทีการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการวิจัย ของ สสจ.แพร่		- รายงานการวิจัย / R2R / CQI (Full paper)	- นำเสนอ/เผยแพร่ ผลการวิจัย/R2R ในเวทีประชุม วิชาการ (อย่างน้อย 2 เรื่อง/คปสอ.)	- ลงบทความวิจัย ในวารสาร วิชาการด้าน สุขภาพ (อย่างน้อย 1 เรื่อง /คปสอ.)

หลักฐานเชิงประจักษ์			
รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการวิจัย/R2R/CQI/นวัตกรรม	รายงานการวิจัย / R2R / CQI / นวัตกรรม (Full paper)	ประกาศนียบัตร / หนังสือรับรองการนำเสนอผลงาน / หนังสือเชิญและกำหนดการนำเสนอผลงาน	บทความวิจัยในวารสารวิชาการด้านสุขภาพ

ระดับคะแนนที่ยอมรับได้ : ระดับ4 (4 คะแนน)

การสนับสนุนการบรรลุตัวชี้วัดจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสนับสนุนงานวิจัย (R2R Facilitator) ระดับอำเภอ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการวิจัย/R2R ของพื้นที่ ภายในเดือนมีนาคม - เมษายน 2565
- จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/R2R สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ภายในเดือนสิงหาคม 2565
- จัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ “วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในสังกัด ปีละ 2 ฉบับ (ฉบับที่ 1 เดือนธันวาคม ฉบับที่ 2 เดือนมิถุนายน)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- นายทวิศักดิ์ โทะทองทิว นักทรัพยากรบุคคล
- นายนิธิ แนวนเล็ก นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจจ.แพร่ โทร 054-511145 ต่อ 102

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข	บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่	ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
ตัวชี้วัด 2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

คำอธิบายตัวชี้วัด

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนา นโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงานด้วยเป็น ความสำคัญว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความ ผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัย สำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความ

ตั้งเครียดจากการ ทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการท างานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยง ให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ค่านิยาม

องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์

องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป็นแนวทางในดำเนินงานสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน **เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** ประกอบด้วย 1) ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน และ 2) ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เป้าหมายตัวชี้วัด

1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หน่วยงานละ 1 แห่ง

2. บุคลากรภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน แต่ละแห่ง มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1 (นิเทศงานรอบที่ 1/2565)

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
ระดับ 1 (1 คะแนน)	ระดับ 2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)
- ร้อยละ 0-17.5 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)	ร้อยละ 17.6-35 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)	- ร้อยละ 35.1-52.5 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)	- ร้อยละ 52.6-70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 71 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)
หลักฐานเชิงประจักษ์				
จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่มีการประเมินความสุขบุคลากร และผลการประเมินในโปรแกรมประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)				

ระดับคะแนนที่ยอมรับได้ : ระดับ 4 (4 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 2 (นิเทศงานรอบที่ 2/2565)

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย

ระดับ 1 (1 คะแนน)	ระดับ 2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)
- หน่วยงานมีกลไกการสร้างสุข เช่น นโยบาย วัฒนธรรมทำงาน ดำเนินงานองค์กร แห่งการสร้างสุข แผนงาน/โครงการ	- หน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	- หน่วยงานมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างสุขตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข	- หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข	- มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง
หลักฐานเชิงประจักษ์				
หนังสือสั่งการ/ คำสั่งแต่งตั้ง/ แผนงานโครงการ	ผลการประเมิน โปรแกรมประเมิน ความสุขบุคลากร (Happinometer)	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข	ผลการประเมิน ตามเกณฑ์องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ระดับคะแนนที่ยอมรับได้ : ระดับ 4 (4 คะแนน)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายโอภาส กาศวิเศษ นักทรัพยากรบุคคล
 2. นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจจ.แพร่ โทร 054-511145 ต่อ 102